

Schoolstraat 2 6301 AS Sibbe Valkenburg aan de Geul
T 043 601 31 39 E info@bs-sibbe.nl www.bs-sibbe.nl



BASISSCHOOL HEILIG HART

met hart voor het kind



BASISSCHOOL VILT Leeuwerikstraat 5 6325 BD Vilt - Valkenburg a/d Geul

Medezeggenschapsraad

bs Heilig Hart Sibbe

bs Vilt



© Can Stock Photo - csp22567254

Jaarverslag 2015 – 2016

Sibbe, september 2016

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool de Heilig Hart / basisschool Vilt voor het schooljaar 2015-2016. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatietechnologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

De notulen van de MR-vergaderingen zijn te lezen. U kunt deze opvragen bij een van de MR leden. Tevens is het mogelijk een vergadering bij te wonen. Geeft u dit door aan een van de MR leden. U bent van harte welkom.

Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school. De MR van bs Heilig hart/bs Vilt bestaat uit 8 deelnemers, 2 personeelsleden van de school in Sibbe en 2 personeelsleden van de school in Vilt en 2 ouder-vertegenwoordigers van de school in Sibbe en 2 ouder-vertegenwoordigers vanuit de school in Vilt.

Personeelsleden Sibbe:

- Tanja Knubben (voorzitter MR – aftredend voorzitter per maart 2016)
- Sandra Lemmens

Personeelsleden Vilt:

- Ruud Roumen
- Ester Kleijnen

Ouders Sibbe:

- Francois Molin
- Heleen Petter

Ouders Vilt:

- Jeroen Offermans (voorzitter MR – per maart 2016)
- Marian Hambeukers

Daarmee beschikt de MR over voldoende leden.

Bijeenkomsten

De MR is in het schooljaar 2015-2016 vijf maal bijeengekomen, te weten op:

10 november 2015

19 januari 2016

1 maart 2016

24 mei 2016

28 juni 2016

Daarnaast hebben nog 3 extra bijeenkomsten plaatsgevonden in verband met de pensionering van Mevrouw M. Frusch, de benoeming van de nieuwe Directeur en Adjunct Directeur:

15 maart 2016 – Bestuur INNOVO – uitleg aan MR iz de vervolgstappen in verband met het Pensioen van M. Frusch. Kennismaking Interim directeur Jean van den Booren.

8 juni 2016 – kennismakingsgesprek nieuwe Directeur vanaf 1 augustus 2016, mevrouw Irene Hermens

13 juni 2016 – sollicitatie gesprekken kandidaten Adjunct Directeur

Waar sprak de MR over in 2015 – 2016

In het schooljaar 2015-2016 zijn onderstaande zaken aan bod gekomen in de vergaderingen van de MR. Voor nadere informatie over een bepaald onderwerp kunt u terecht bij een van de MR leden. Ook zijn de notulen via de MR leden op te vragen.

Inspectie Sibbe

Het Inspectie bezoek “nieuwe stijl” is uitgevoerd binnen de BS Heilig Hart Sibbe.

Nieuwe onderdelen waren tevens de sfeer in klas en er zijn gesprekken gevoerd met ouders en kinderen. De inspectie is daarmee meer gericht op totaal pakket/aanbod en functie van de school dan alleen de inhoud van de les. Verslag van Inspecteur is na te lezen op de website van de basisschool Heilig Hart.

Directeur

In de MR vergadering van november 2015 gaf de directeur aan dat zij met ingang van 1 januari 2016 met pensioen gaat. De samenwerking met haar in de afgelopen jaren werd door de MR als zeer positief en constructief ervaren.

Schoolplan 2015-2016

Het schoolplan is besproken. Dit is het laatste jaar uit het meerjarenplan. Er zijn geen nieuwe zaken in opgenomen.

Jaarverslag 2014-2015

Het jaarverslag vormt de verantwoording naar de doelgroepen, ouders, team, externen (bestuur en inspectie) en is besproken in de MR.

Formatieplan

In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van elke groep in het volgende schooljaar worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. Ook de bezetting van het leidinggevend team zijn in het formatieplan opgenomen. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan. Het formatieplan 2015-2016 is besproken en goedgekeurd in de MR.

Schoolgids

De schoolgids is het document waarin de school een vertaalslag maakt van het schoolplan naar allerlei praktische zaken. Het beleid in de schoolgids is in principe een samenvatting van het strategisch beleidsplan. De MR heeft instemmingsrecht m.b.t. de schoolgids, die vervolgens ook naar de onderwijsinspectie gestuurd dient te worden ter goedkeuring. Voor de schoolgids van 2015-2016 zijn enkele wijzigingen al in de loop van het schooljaar aangedragen.

Vakantierooster

Binnen een aantal randvoorwaarden kan de school de vakanties en vrije dagen tijdens het schooljaar zelf bepalen. De MR heeft adviesrecht m.b.t. het beleid inzake het vakantierooster. Het uiteindelijke vakantierooster wordt gepubliceerd op de website en in de jaarkalender voor ouders. Bij de vakanties nemen we het voorstel vanuit de gemeente over. De nog te plannen studie(mid)dagen worden verspreid over de verschillende weekdays ingeroosterd.

Calamiteiten/Arbo wetgeving

De MR heeft het Calamiteiten Plan goedgekeurd. Ook de laatstelijke situatie in de omgeving van de Scholen besproken (calamiteit brand bij Sabic).

Benoeming nieuwe Directeur en selectie Adjunct Directeur

In verband met de pensionering van de oud directeur mevrouw M. Frusch per 1 januari 2016 heeft de MR naar aanleiding van het overleg met het bestuur van INNOVO op 15 maart j.l. een schriftelijke reactie gegeven over de uitleg en procedure van het bestuur iz de tijdelijke benoeming van de Interim Directeur de heer Jean van den Booren. In deze reactie is de MR akkoord gegaan met de interim situatie en heeft de MR het bestuur schriftelijk verzocht een adviesaanvraag op te stellen over de te nemen stappen voor de definitieve invulling van de Directeursfunctie.

Deze adviesaanvraag is in mei 2016 door de MR ontvangen en besproken. Na de adviesaanvraag en een gesprek met de voorgestelde nieuwe directeur mevrouw I. Hermens is de MR akkoord gegaan met deze invulling en de invulling van een Adjunct Directeur voor beide scholen. Daarmee aangegeven dat de MR het behoud van het karakter van beide scholen zeer belangrijk acht.

Op 13 juni 2016 hebben de gesprekken plaatsgevonden in aanwezigheid van een aantal MR leden, waaronder de voorzitter, en is een advies uitgebracht voor de aanstelling en benoeming van de Adjunct Directeur.

Wet Werk en Zekerheid

Per 1 juli 2016 is de nieuwe wet Werk en Zekerheid ook voor het bijzonder onderwijs van kracht. De MR is door het bestuur geïnformeerd over de gevolgen. Het karakter van de wet beperkt de inzet van tijdelijk personeel. Daardoor zijn er 85 nieuwe medewerkers geselecteerd die een tijdelijke inzet aan de scholen kunnen bieden als nodig. Daarmee verwacht het bestuur in de periode na de zomervakantie 2016 weer op volledige sterkte te zijn qua formatie en vervanging. Een risico is de periode 1 juli – zomervakantie waarin de nieuwe medewerkers nog niet voor 100% zijn opgeleid. Het bestuur geeft hierbij aan dat er een aantal alternatieven zijn:

- Een andere vaste leerkracht neemt de groep tijdelijk over.
- Groepen samenvoegen met aangepast lesprogramma
- Leerkrachten verdelen in overleg met andere scholen
- Groepen naar huis sturen.

De MR is met name op het laatste punt niet eens met de gekozen invulling van het bestuur iz de Wet. Ondanks dat de overgangperiode beperkt is (na de zomervakantie 2016) heeft de MR het bestuur hierover per brief geïnformeerd en haar zorg geuit. Ook om toekomstige situaties iz de Wet te evalueren.

Vooruitblik 2016-2017

Voor het schooljaar 2016-2017 kijken wij uit naar een goede samenwerking met de nieuwe directeur en Adjunct directeur.

Het opbrengst gericht werken zal als thema met de MR leden worden besproken. In het najaar kijken we met de MR naar de begroting en overleggen we samen met de directeur welke prioriteiten we stellen.

Tenslotte

De leden van de MR vertegenwoordigen in de MR-vergadering de direct betrokkenen bij de school: kinderen, ouders/verzorgers en teamleden. Zij vormen de achterban van de MR. De MR vindt het van groot belang dat de achterban merkt, het gevoel heeft, dat haar belangen goed worden behartigd. Op de wijze waarop de MR invulling geeft aan haar verantwoordelijkheid ontvangt zij dan ook graag feedback!

Van de MR mag verwacht worden dat zij (de uitvoering van) het huidig beleid en nieuwe ontwikkelingen constructief kritisch volgt. Daarvoor is het voor de MR belangrijk om te weten wat er leeft bij de achterban:

- Wat zijn de positieve punten binnen school?
- Welke knelpunten worden ervaren?
- Welke onderwerpen hebben extra aandacht nodig?
- Etc.

Laat het aan de MR weten, dat kan mondeling richting een van de leden van de MR.